

Утверждена приказом
директора МКОУ ООШ д. Леваны
от 01.09.2022 года № 53/13

**Дорожная карта
по внедрению целевой модели наставничества в МКОУ ООШ д. Леваны на
2022-2024 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества в МКОУ ООШ д. Леваны	сентябрь 2022	Директор, зам.директора по УВР	Приказ о внедрении целевой модели наставничества в МКОУ ООШ д. Леваны;
2.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников о реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2022	Директор, зам.директора по УВР	Информированность всех участников
3.	Разработка положений о программе наставничества в МКОУ ООШ д. Леваны	Сентябрь-октябрь 2022	Директор, зам.директора по УВР	Положение о наставничестве в МКОУ ООШ д. Леваны
4.	Разработка программ наставничества	Сентябрь-октябрь 2022	Директор, зам.директора по УВР	Программы наставничества
5.	Отбор кандидатов для участия в программе наставничества	Сентябрь 2022	Зам.директора по УВР	Результаты анкетирования кандидатов
6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников	Сентябрь –октябрь 2022.	Директор, зам.директора по УВР	Распорядительные документы
7.	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	Сентябрь 2022, далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества
8.	Формирование баз программ наставничества и лучших практик на уровне образовательных организаций	До 01.05.2023 г., далее в течение	Зам.директора по УВР	Базы эффективных программ

	МКОУ ООШ д. Леваны	всего периода реализации		наставничества.
9.	Участие в муниципальных семинарах по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по графику	Директор, зам.директора по УВР	Методическая, консультационная поддержка
10.	Формирование базы наставляемых	До 01.05.2023 г., далее в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
11.	Организация обучения наставников	в течение всего периода реализации	Директор, зам.директора по УВР	Повышение квалификации
12.	Проведение мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Ежемесячно в течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества
13.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне МКОУ ООШ д. Леваны: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль реализации программ наставничества.	В течение всего периода реализации	Директор, зам.директора по УВР	Информационно- аналитические материалы по принятию управленческих решений
14.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации	Зам.директора по УВР	Оформлены и обобщены материалы